

Arbitrageplan DSVP

Doelstellingen en aanpak

Scheidsrechterscommissie DSVP
Versie: 29 maart 2012
Versie 1.0

Inhoud

1.Inleiding	3
2.Doelstellingen	4
3.Werving en selectie	5
4.Opleiding en begeleiding	6
4.1 Opleiding	6
4.2 Begeleiding.....	6
5.Communicatie.....	7
5.1 Bezetting ontvangstkamer	7
5.2 Communicatie binnen de vereniging.	7
6.Imagoverbetering.....	8

1. Inleiding

Er wordt geen wedstrijd gevoetbald zonder de aanwezigheid van een scheidsrechter. Hoewel een scheidsrechter dus onmisbaar is, heeft het leiden van wedstrijden niet bij iedereen de voorkeur. DSVP is een club die in korte tijd sterk gegroeid is. Een groeiend aantal leden betekent ook een grotere vraag naar scheidsrechters. Om aan deze vraag te voldoen is een scheidsrechterscommissie in het leven geroepen die zal proberen een arbitrageplan op te stellen om te zorgen dat er ook in de toekomst voor iedere wedstrijd een scheidsrechter beschikbaar is. Omdat de KNVB streeft naar het leiden van wedstrijden door opgeleide scheidsrechters, zal ook DSVP proberen om het scheidsrechtersbestand zoveel mogelijk uit te breiden met opgeleide scheidsrechters.

Dit arbitrageplan is opgesteld om de huidige situatie betreffende het scheidsrechtersgebeuren bij DSVP in kaart te brengen en waar mogelijk te verbeteren.

2. Doelstellingen

Doelstelling 1: Alle wedstrijden worden geleid door een opgeleide scheidsrechter

De belangrijkste doelstelling van dit arbitrageplan is om op korte termijn te zorgen voor voldoende opgeleide scheidsrechters binnen DSVP. Dit naar aanleiding van de wensen van de KNVB voor de nabije toekomst. Daarbij zal ook aandacht uit gaan naar het verbeteren van het imago van de scheidsrechter. Het fluiten van wedstrijden moet gepaard gaan met plezier. Scheidsrechters dienen door zowel trainers, spelers als supporters met respect behandeld te worden, in lijn met de normen en waarden van DSVP.

Doelstelling 2: Handhaving en uitbreiding van het huidige scheidsrechtersbestand

Om voldoende opgeleide scheidsrechters te houden en te krijgen zal aandacht worden geschonken aan wervingscampagnes, begeleiding van aspiranten en het organiseren van cursussen en/of scheidsrechters-bijeenkomsten. Hierdoor moet het aantal scheidsrechters dat per categorie (senioren/jeugd) beschikbaar is, op korte termijn stijgen.

Doelstelling 3: Duidelijke en eenduidige communicatie m.b.t. het aanstellen van scheidsrechters

Een ander belangrijk aandachtspunt in het arbitrageplan is de communicatie over de aanstelling van scheidsrechters voor de wedstrijden. Gestreefd wordt naar een duidelijke, overzichtelijke communicatie voor zowel leiders als scheidsrechters. Hierbij streven we ernaar om de website van DSVP als leidraad te gebruiken. Deze centrale plaats is voor iedereen toegankelijk en moet informatie geven over voor welke wedstrijden al een scheidsrechter is aangesteld, welke scheidsrechters nog beschikbaar zijn en voor welke wedstrijden nog geen scheidsrechter is aangesteld (zie ook hoofdstuk 5: Communicatie).

De scheidsrechterscommissie zal ook de belangen behartigen van alle scheidsrechters binnen DSVP. Tevens dient de scheidsrechterscommissie als aanspreekpunt voor alle scheidsrechters van DSVP en iedereen die vragen heeft m.b.t. scheidsrechterszaken.

3.Werving en selectie

Om nieuwe scheidsrechters te werven zijn al diverse acties ondernomen. Door middel van informatie via de nieuwsbrief en de website van DSVP is aandacht gevraagd voor scheidsrechterscursussen georganiseerd door de KNVB. Dit is in samenwerking gebeurd met Oliveo. Een kleine groep enthousiaste DSVP'ers heeft zich inmiddels opgegeven om deel te nemen aan één van de cursussen.

Ook zijn wedstrijdcoördinatoren van DSVP nauw betrokken bij het inzetten van jeugdspelers voor het leiden van pupillenwedstrijden (E- en F-jeugd). Wij streven ernaar om deze aspirant-scheidsrechters te begeleiden bij het fluiten en ze enthousiast te maken/houden voor verdere opleiding. Talentvolle, jeugdige scheidsrechters zullen worden aangemoedigd om te blijven fluiten en eventueel een categorie hoger te gaan fluiten.

Naast het enthousiasmeren van de jeugd, willen we ook proberen spelers van de seniorenelftallen in te zetten voor het fluiten van andere seniorenteams en/of jeugdteams. Wanneer ieder seniorenteam een scheidsrechter zou leveren voor een andere wedstrijd op zaterdag, zou een groot deel van het scheidsrechtersprobleem al opgelost kunnen worden.

Ook zullen ouders van nieuwe DSVP-leden middels het aanmeldingsformulier worden gevraagd om een steentje bij te dragen aan de vereniging. Dit kan o.a. door het fluiten van wedstrijden.

Er wordt momenteel door de scheidsrechterscommissie nagedacht over verdere uitbreiding van het aantal wervingscampagnes, zodat het fluiten van wedstrijden zoveel mogelijk op vrijwillige basis kan blijven bestaan binnen DSVP en nog niet hoeft te worden overgegaan op een verplicht roulatiesysteem.

4.Opleiding en begeleiding

4.1 Opleiding

Om de kwaliteit van de scheidsrechters te waarborgen en/of te verbeteren is een goede opleiding en begeleiding een vereiste. Opgeleide scheidsrechters die blijken van hun deskundigheid dwingen meer respect af en fluiten met meer zelfvertrouwen.

De KNVB geeft diverse cursussen die bevoegdheid geven tot het leiden van wedstrijden in verschillende (leeftijds)categorieën. Indien er voldoende animo is voor de cursussen binnen de leden van DSVP, kan de KNVB deze opleidingen bij DSVP verzorgen (momenteel is er een cursus gestart in samenwerking met Oliveo). De scheidsrechterscommissie zal zich inzetten om zoveel mogelijk DSVP'ers aan te sporen tot het volgen van een scheidsrechterscursus. Dit geldt zowel voor enthousiaste aspiranten als senioren die interesse hebben in het fluiten van wedstrijden.

4.2 Begeleiding

Het is erg belangrijk dat (met name) jeugdleden die hun eerste wedstrijden gaan fluiten kunnen rekenen op steun van “ervaringsdeskundigen” van DSVP. De scheidsrechterscommissie heeft daarom een lijst met praktijkbegeleiders opgesteld bestaande uit verenigingsscheidsrechters van DSVP (deze lijst zal gepubliceerd worden op de speciaal ingerichte scheidsrechterspagina van de website van DSVP). Deze begeleiders zullen aspirant-scheidsrechters helpen bij het fluiten van een wedstrijd. Hierbij kan gebruik worden gemaakt van een beoordelingsformulier dat door de begeleider kan worden ingevuld en besproken met de aspirant-scheidsrechter. Hierop kunnen bijvoorbeeld plus- en minpunten ingevuld worden, zodat positieve feedback kan worden gegeven en er ruimte is voor verbetering bij volgende wedstrijden. Dit alles in het teken van positiviteit! Om bovenstaande te kunnen bewerkstelligen zal een plan van aanpak moeten worden opgesteld en zal een overzichtelijk beoordelingsformulier worden gemaakt waar begeleiders gebruik van kunnen maken.

Ook zal er op wedstrijddagen een begeleider langs de velden beschikbaar (moeten) zijn om eventuele problemen op te kunnen lossen. Kortom: aanwezigheid van een aanspreekpunt rondom wedstrijden is gewenst.

5.Communicatie

Communicatie voor en door scheidsrechters is erg belangrijk. Niet alleen op het veld, maar vooral voorafgaand aan een wedstrijd moet duidelijk zijn welke wedstrijd gefloten wordt door welke scheidsrechter. Momenteel ontbreekt het aan een duidelijk beeld voor zowel leiders/trainers, spelers als scheidsrechters wie welke wedstrijd fluit. Het zou mooi zijn als er één centraal punt is (geregeld door één contactpersoon, de scheidsrechterscoördinator) waar alle informatie over de invulling van arbitrage voor de wedstrijden te zien is. Hierbij is het gewenst dat er ruim van tevoren bekend is welke scheidsrechter ingezet wordt voor welke wedstrijd, zodat leiders/trainers op tijd weten dat er een scheidsrechter geregeld is. De website van DSVP zou als centraal punt kunnen dienen. Wij streven ernaar om de website zodanig in te richten dat in het wedstrijdprogramma in één oogopslag te zien is welke wedstrijden voorzien zijn van een scheidsrechter (zoals dat momenteel al gebeurt) en welke nog niet. Daarnaast is het wenselijk dat er een lijst van beschikbare scheidsrechters te vinden is waar de wedstrijdsecretarissen terecht kunnen voor het aanstellen van scheidsrechters. Over de indeling van de website wordt momenteel nog nagedacht.

5.1 Bezetting ontvangstkamer

Niet alleen de communicatie en aanstelling van scheidsrechters in de dagen voorafgaand aan een wedstrijd zijn belangrijk, maar ook de communicatie en ontvangst van scheidsrechters op de wedstrijddag zelf. Het is belangrijk dat scheidsrechters die zich melden om een wedstrijd te fluiten, beschikking hebben over het wedstrijdformulier en de spelerspassen van beide teams. Ook is het belangrijk dat er in de ontvangstkamer iemand aanwezig is die op de hoogte is van alle regels betreffende spelerspassen (en leeftijdscategorieën en dispensatieregels) en formulieren (denk hierbij aan alles wat gerapporteerd moet worden in geval van misstanden en calamiteiten die tijdens wedstrijden gebeuren). Er zal worden geëvalueerd of de huidige gang van zaken in de ontvangstkamer rond wedstrijden voldoende is. Indien nodig zal er gewerkt worden aan verbetering van de huidige situatie.

5.2 Communicatie binnen de vereniging

Binnen de vereniging zal de scheidsrechterscommissie overleggen met het hoofdbestuur over ontwikkelingen binnen het scheidsrechtersgebeuren. Ook de te nemen beslissingen zullen overlegd worden met het hoofdbestuur. Eventuele scheidsrechterszaken die specifiek met de jeugd te maken hebben, kunnen gecommuniceerd worden met het jeugdbestuur. De scheidsrechterscommissie zal als klankbord dienen voor alle vragen over en door scheidsrechters en daaraan gerelateerde zaken.

Tevens dient de scheidsrechterscommissie ervoor te zorgen dat nieuwe spelregels en wijzigingen binnen de huidige regelgeving bekend worden gemaakt aan alle scheidsrechters die hiermee te maken hebben. Ook zullen deze wijzigingen voor alle leden beschikbaar zijn op de daarvoor bestemde pagina van de scheidsrechterscommissie op de website van DSVP.

6. Imagoverbetering

Scheidsrechters krijgen nog lang niet altijd de waardering die ze verdienen. Zonder scheidsrechters worden er geen wedstrijden gespeeld. DSVP heeft normen en waarden hoog in het vaandel staan. Daarbij hoort ook dat scheidsrechters met respect behandeld dienen te worden, zij kunnen ook fouten maken.

De scheidsrechterscommissie zal proberen meer positieve aandacht te schenken aan het “vak” van scheidsrechter. Er zal een eigen informatiepunt op de DSVP website komen waar informatie te vinden zal zijn voor, door en over scheidsrechters. Het fluiten moet positief op de kaart gezet worden!

Om bovenstaande te bewerkstelligen zal geprobeerd worden om de scheidsrechters meer een volwaardig onderdeel van de club te laten worden. Door middel van aandacht voor de scheidsrechters op de website, in de nieuwsbrief van DSVP en in het clubblad kunnen scheidsrechters en scheidsrechterszaken meer in het nieuws komen.

Ook het organiseren van scheidsrechtersbijeenkomsten en spelregelavonden moet de club van scheidsrechters dichter bij elkaar brengen en een platform bieden om ervaringen uit te wisselen. Bovendien dragen spelregelavonden bij aan het kennisniveau van de scheidsrechters.

Uiteraard hopen wij dat enthousiaste scheidsrechters goede stimulators om anderen ook aan te sporen om wedstrijden te gaan fluiten. Het verspreiden van mooie anekdotes of andere bijzondere ervaringen van scheidsrechters kan bijdragen aan het stimuleren van anderen om te gaan fluiten.